



UNIONE MONTANA SPETTABILE REGGENZA DEI SETTE COMUNI

Piazzale della Stazione, 1 – 36012 Asiago (VI)
Tel. 0424 462502 – 63700 – Fax 0424 64567
e-mail: info@reggenza.it – www.reggenza.com – pec: cmreggenza@legalmail.it
C.F. 84002730244 - P.IVA 00881020242

AVVISO DI SELEZIONE

per la costituzione di un “Elenco” di operai agricolo-forestali (OTD) da impiegare presso i cantieri dell’Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni

Con riferimento ai lavori in amministrazione diretta che l’Unione Montana svolge su delega dei comuni riguardanti interventi a carico del patrimonio agro-silvo-pastorale, opere di miglioramento ambientale e di manutenzione della viabilità silvo-pastorale e interpodereale, si intende procedere alla costituzione di un Elenco di operai forestali con applicazione del CCNL e CIRL del Veneto degli “addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria”.

UNITÀ E LIVELLO

La selezione viene svolta per la costituzione di un “Elenco” e per l’assunzione di **n. 1 unità** a tempo determinato (OTD), secondo il seguente livello indicato e con mansioni inerenti al livello di riferimento, fermo restando lo svolgimento delle mansioni complementari e strumentali connesse al perseguimento degli obiettivi di lavoro, secondo quanto disposto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale ed integrativa regionale e delle mansioni comunque esigibili ai sensi di legge:

- n. 1 OTD: livello 4° Lavoratore specializzato:

- Capo squadra e supporto operativo per lavori di sistemazione e recupero di manufatti rurali e strutture pascolive, manutenzione alla viabilità silvo pastorale, recupero della sentieristica;

Mansioni complementari:

- Conduzione mezzi agricolo/forestali;
- Realizzazione di elementi di carpenteria metallica;
- Realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (panchine, muretti, ponticelli, staccionate, chiudende, etc.);
- Conoscenze nell’ambito elettrico ed idraulico.

La selezione è intesa a individuare **n. 1 risorsa umana** a cui sottoporre una proposta di assunzione che prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo delle suddette attività in base al profilo.

TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

Il trattamento giuridico-economico sarà quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli “addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria” e dal Contratto Integrativo Regionale di settore per la Regione del Veneto.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l’ammissione alla selezione, alla data di scadenza del presente avviso, sono i seguenti:

1. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
2. di essere in possesso dell’esperienza professionale maturata presso enti pubblici e/o privati in discipline tecniche equivalenti a quelle richieste dal presente avviso per almeno 5 anni (capo squadra o livello simile);
3. età non inferiore ai 18 anni;
4. cittadinanza italiana; sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica, ovvero avere cittadinanza di uno degli stati appartenenti all’Unione Europea ovvero non avere cittadinanza di uno Stato membro ma, in quanto familiare di cittadino di uno degli stati membri dell’Unione Europea,

“Leghe un Lusian, Genoe un Viesche, Ghele Rotzo, Robaan: Disce saint seven Alte Gemein Freudere leben.”

Asiago e Lusiana, Enego e Foa, Gallio, Rotzo, Roana. Questi sono i Sette Antichi Comuni in amore fraterno

essere titolare del diritto di soggiorno permanente o ancora essere cittadino extracomunitario che sia in possesso di regolare permesso di soggiorno CE in corso di validità per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e stati non membri dell'UE devono godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

4. conoscenza della lingua italiana;
5. godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o di provenienza ovvero non essere in corso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
6. non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o dalla costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
7. non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti ovvero licenziati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
8. non essere stati dichiarati decaduti da un impiego presso una pubblica amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato costituito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
9. possesso della patente di guida di categoria B;
10. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
11. idoneità fisica alle mansioni richieste che l'Amministrazione si riserva di accertare con visita medica preassuntiva.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono trasmettere la propria domanda, secondo lo schema allegato al presente avviso (All.to A), debitamente sottoscritta, accludendo obbligatoriamente la fotocopia di un documento di identificazione personale in corso di validità ed il *curriculum vitae*, formativo e professionale, debitamente datato e sottoscritto, contenente tutte le indicazioni utili a valutare il possesso dei titoli e le esperienze maturate nel settore. Nel curriculum dovranno essere esplicitate, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione. Da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto.

L'Unione Montana si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

Il modulo per la domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato (All.to A), riportante nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per la costituzione di un Elenco di OTD da impiegare presso i cantieri dell'Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni" è resa disponibile nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso" nel sito internet dell'Unione Montana www.reggenza.com.

La domanda dovrà pervenire al protocollo dell'Unione Montana entro le ore 12.00 del 04.04.2023, esclusivamente con le seguenti modalità:

- a) direttamente consegnata a mano all'Ufficio Protocollo dell'Unione Montana, Piazza Stazione, n. 1, Asiago (VI);
- b) trasmessa dal candidato, mediante l'utenza personale di posta elettronica certificata personale (PEC) e firmata digitalmente dal candidato, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Unione Montana di seguito indicato: cmreggenza@legalmail.it (tutta la documentazione dovrà essere obbligatoriamente presentata in formato PDF); se il candidato non dispone di firma digitale la domanda dev'essere sottoscritta ed inviata in formato non modificabile, corredata da copia del documento di identità in corso di validità a pena di esclusione;
- c) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con avviso di ricevimento.

Si precisa che in caso di spedizione **non fa fede** la data del timbro dell'ufficio postale accettante.
L'Unione Montana non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi, o ritardi postali o telematici, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato dovrà specificare la figura lavorativa scelta per la candidatura:

- a- Livello 4° Lavoratore specializzato;

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

- a) inviate con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso;
- b) presentate oltre il termine di scadenza previsto nel presente avviso;
- c) mancanti della sottoscrizione e del documento di identità del sottoscrittore;
- d) per le quali si riscontri la mancanza di uno o più requisiti di partecipazione;
- e) sottoposte a condizioni.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura di selezione, in applicazione del principio di proporzionalità, consisterà nella valutazione da parte della Commissione esaminatrice dei titoli posseduti dai candidati, nonché in una prova orale con contenuti teorici e pratici in riferimento alle situazioni operative riscontrabili nelle attività da eseguire. Se ritenuto necessario la selezione conterrà anche una prova pratica.

La valutazione sarà espressa in centesimi, così determinati:

- a) fino ad un massimo di 35 punti per la valutazione dei titoli di seguito indicati:

TITOLI	PUNTEGGIO
Titoli di servizio: Precedenti esperienze lavorative (con inquadramento paragonabile al livello richiesto) nel campo della manutenzione di manufatti e fabbricati rurali, della sentieristica e attività come muratore, carpentiere, elettricista, idraulico	Esperienza tra 5 anni e 8 anni ----- punti 4 Esperienza tra 8 e 10 anni ----- punti 8 Esperienza maggiore di 10 anni -----punto 12
Abilitazioni/patentini: Possesso dei patentini/abilitazioni in corso di validità. N. 2 punti per ogni abilitazione/patentino pertinente	Fino ad un max. di 8 punti
Corsi di formazione: Corsi di formazione attinenti alle mansioni per il quale si presenta domanda e che preveda il rilascio di attestato di partecipazione. N. 1 per ogni corso di formazione	Fino ad un max. di 6 punti
Titolo di studio: Titolo di studio superiore al minimo previsto ovvero diploma di scuola secondaria di primo grado	Punti 4
Altre abilitazioni: Idoneità allo svolgimento della professione di idraulico/elettricista	Punti 5

- b) fino ad un massimo di 65 punti per la prova orale (incluso pratica se necessita) con contenuti teorici e pratici, con votazione minima 40/65.

La prova orale/pratica, verterà sulle materie oggetto dell'attività di muratore, conduzione mezzi agricolo/forestali, carpentiere, manutenzione ordinaria e piccole riparazioni del parco mezzi, realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale, utilizzo del decespugliatore, motosega e altre attrezzature, nozioni di elettricista e idraulico, ed in particolare:

- Risoluzione dei casi pratici;
- Conoscenza delle principali norme di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento ai compiti ed agli obblighi del preposto e dei lavoratori;

L'Unione Montana si riserva la facoltà di procedere ad una pre-selezione nel caso dovessero pervenire un numero consistente di domande di partecipazione.

L'effettuazione o meno della pre-selezione verrà comunicata, dopo la data di scadenza delle domande di partecipazione, esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'ente www.reggenza.com nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso".

Non si darà luogo ad invio di comunicazioni personali.

La notifica dell'ammissione sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'ente www.reggenza.com nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente / Bandi concorso" ed avrà valore ad ogni effetto di legge.

Le prove si svolgeranno presso l'Unione Montana; il calendario delle prove sarà comunicato ai candidati ammessi esclusivamente con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e, pertanto, non saranno effettuate altre forme di comunicazione.

La mancata presentazione alle prove, ivi compresa la partecipazione all'eventuale preselezione, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva. I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documenti di riconoscimento.

FORMAZIONE GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La Commissione esaminatrice provvederà a redigere la graduatoria di merito degli idonei secondo il punteggio acquisito all'esito della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato data dalla sommatoria della valutazione dei titoli e quella conseguita nella prova orale/pratica. Non saranno dichiarati idonei i candidati che abbiano riportato complessivamente una votazione inferiore a 40/100; a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

La valutazione dell'eventuale prova pre-selettiva non concorrerà alla formazione della valutazione complessiva.

La graduatoria di merito degli idonei sarà pubblicata sul sito internet dell'Unione Montana e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ASSUNZIONE

Entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di merito degli idonei, l'Unione Montana predisporrà il contratto di lavoro a tempo determinato che i soggetti aventi diritto all'assunzione dovranno sottoscrivere entro 3 (tre) giorni a pena di decadenza con scorrimento della graduatoria.

L'assunzione sarà comunque subordinata al superamento della visita preassuntiva.

DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto stipulato ai vincitori della procedura selettiva sarà a tempo determinato a partire dalla data di assunzione fino al 30.11.2023 come termine massimo ed entro il limite di 179 giornate annue. Al termine del periodo menzionato si intenderà risolto di fatto e di diritto il rapporto di lavoro.

Qualora la disponibilità finanziaria venisse a mancare l'Unione si riserverà la facoltà di licenziare il dipendente anche prima del termine sopra indicato senza che ciò possa rappresentare motivo di rivalsa da parte dell'interessato.

ELENCO IDONEI DISPONIBILI

I candidati idonei ma non assunti saranno inclusi in un Elenco a disposizione dell'Unione con validità fino al 31.12.2023 che potrà essere utilizzato per eventuali esigenze derivanti dalla necessità di reintegro di unità a tempo determinato nei limiti del fabbisogno dell'Ente.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente che determinino il venir meno della necessità, convenienza o opportunità di procedere senza che i candidati abbiano nulla a pretendere.

Qualora non venisse comunque riscontrata la presenza di candidature idonee, l'Ente si riserva di non procedere ad alcuna assunzione. In tali ipotesi nessuna pretesa o diritto potrà essere avanzato dagli interessati.

Similarmente l'Unione Montana si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'Elenco entro il periodo di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'elenco abbiano nulla a pretendere.

Per eventuali informazioni sul presente avviso di selezione si indicano i seguenti recapiti telefonici:

Unione Montana Spettabile Reggenza dei Sette Comuni: telefono 0424 462502 con orario dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00.

TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali raccolti saranno trattati ai sensi del GDPR – Regolamento Generale sulla Protezione Dati, in vigore in tutti i paesi dell'Unione Europea dal 25 maggio 2018 (General Data Protection Regulation, ufficialmente regolamento UE n. 2016/679) esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura. Il mancato conferimento dei dati pregiudica la partecipazione alla procedura di affidamento. Titolare del trattamento dei dati è l'Unione Montana.

Asiago, 16.03.2023

Responsabile dell'Area Patrimonio Montano
Dott.ssa Laura Veronese
(Firmato digitalmente)